

Utbildning - Professionell ledningsgrupp

För vem

Programmet vänder sig till ledningsgrupper.

Syfte

Utveckla ledningsgruppens arbete för ökad effektivitet och helhetsansvar. Rätt grund för ledningsgruppens utvecklingsarbete ger ett gott resultat.

Omfattning

Totalt tre dagar, fördelat på en dag var fjortonde dag. Utöver seminariedagarna, åtgår ca fyra timmar per vecka i eget arbete.

Startdatum

Efter önskemål.

Plats

Executive Center alternativt i era egna lokaler. Även online.

Pris

SEK 18.700 plus moms per deltagare.

Nivå

Level 6 (enligt EU referensram).

I utbildningen ingår IDI beteendeprofil som ger förutsättningar att stärka individens kunskap om egna och andras styrkor. Du får verktyg för att utveckla förmågan att samarbeta bättre.

Executive Management Institute (EXMI) startade 1989 med ett Executive Program. Idag har utbudet byggts på med flertalet olika program. Bakom institutet står en grupp erfarna utbildare, konsulter, forskare och företagsledare, alla med ett starkt engagemang i näringslivet.

ExMI har stor erfarenhet av att skraddarsy utbildningar och erbjuda företagsanpassade lösningar.

Vår affärsidé

Vi möter efterfrågan hos ambitiösa personer i ledande ställning inom näringslivet som vill förvärva avancerade kunskaper inom företagsledning. Utbildningsprogrammen syftar till att inspirera och utveckla framgångsrika närings



Ledningsgruppen - en outnyttjad potential

Utveckla ledningsgruppens arbete så att högre effektivitet och största möjliga värde skapas. Ledord som utveckling, hållbarhet och etik genomsyrar utbildningen.

Hur mycket uppmärksamhet ägnar ledningsgruppen åt sig själv och vad de ska åstadkomma tillsammans? Ledningsgruppen har stor inverkan på övriga inom organisationen. Därför ingår en beteendeprofil i utbildningen som ger kunskap om individens egna styrkor. Sammanfattningsvis gör mätningen att:

- Du blir bättre på att samspela med andra.
- Du spar energi till när du behöver den bäst.
- Du gör andra bättre genom att förstå olika beteenden.
- Du utstrålar ökad öppenhet som ger mer tillit.

En ledningsgrupp har ett tydligt uppdrag från styrelsen eller överordnad chef. De har som målsättning att ta ett gemensamt hållbart ansvar för verksamheten och skapa resultat. Ledningssystemet reglerar organisationens ramverk och ger riktlinjer.

I en ledningsgrupp ställs krav på samverkan, engagemang, god internkommunikation och rätt kompetens. Den kanske främsta utmaningen för en ledningsgrupp är att behålla fokus, agera hållbart och verka uthålliga över tid.

Mål

- Stärk din ledningsgrupp till att sätta mål och skapa samspel med den egna organisationen samt externa aktörer.
- Utveckla ett excellent samarbete i din ledningsgrupp som sprids till övriga i organisationen.
- Förståelse för hur effektiv möteskultur skapar handlingskraft.



Delmoment

Dag 1) - Effektiv ledningsgrupp

Ledningsgruppen har flera utmaningar, bland annat att stärka tydligheten kring sitt syfte och mål. Många upplever brist på tid och uppföljning av gruppens arbete samt funderingar kring vilken kompetens som krävs för att sitta i ledningsgruppen. Ett hållbart ledarskap krävs och där ledningsgruppen är en viktig funktion.

- Tydliggöra ledningsgruppens uppdrag och roll
- Ledningssystemets ramverk
- Affärsplanen visar vägen framåt
- Högpresterande styr- & ledningsgrupper
- Delegationsordningar för effektiv implementering
- Kompetenskrav på deltagarna i ledningsgruppen

Dag 2) - Resultatorientering

Systematiskt hållbart arbete kräver struktur för att skapa gott resultat. IDI beteendeanalys hjälper dig förstå ditt eget samt andras beteende och ger dig stöd för bättre samspel. När ledningsgruppen blir högpresterande kan den leverera högre resultat. Positiv energi skapar positiva synergieffekter i ledningsgruppen för ökad gemenskap.

- Tydlighet, rimlighet och ansvar skapar högre resultat
- Samverkan och engagemang stödjer högre produktivitet
- Helheten går före särintressen
- Jag i ledningsgruppen kontra vi i ledningsgruppen
- Hur kan ledningsgruppen utvecklas?
- IDI-bedömning (beteendeanalys i tre dimensioner)
Bedömning om hur vårt beteende uppfattas av andra och hur vi alla förstår varandra bättre.

Dag 3) - Nya arbetsformer

Vikten av att implementera affärsplanens olika aktiviteter kräver systematik. Skapa effektiva möten så att deltagarna finner glädje och nytta att delta. Vikten av att ha en administrativ linje för kallelse, protokoll och uppföljning. Fatta rätt beslut kräver god kompetens om verksamheten och beslutskompetens. Därav ha förståelse för vilka ärenden som är viktiga och kräver snabb behandling. Rätt prioriteringar gör att du kan arbeta effektivare och fokusera på rätt uppgifter.

- Strategisk ledning för operativt genomförande
- Effektiva möten kräver rätt struktur
- Fatta beslut under osäkerhet och risk
- Målstyrning, indikatorer och målkonflikter
- Metod för att prioritera rätt aktiviteter

Rådgivning

Under utbildningen får du personlig rådgivning med konkreta tips om hur du kan gå till väga för att skapa ökad framgång i din ledningsgrupp.

